

Утверждаю

Директор школы  Н.Г.Пигина

28.04.2021 г



СРЕДНЕСРОЧНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 8» города Торжка Тверской области
(МБОУ СОШ №8)

Паспорт Среднесрочной программы развития

Наименование программы	Среднесрочная программа развития Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №8» города Торжка тверской области (МБОУ СОШ №8) на 2021-2022 год
Цель и задачи программы	Цель: Повышение качества образования посредством реализации механизмов эффективного управления и развития. Задачи: 1.Повышение уровня оснащения школы к концу 2022 года за счёт участия в федеральном проекте «Успех каждого ребёнка» и в результате осуществления сетевого взаимодействия в целях реализации основных образовательных программ в полном объёме. 2.Снижение к 2022 году кадрового дефицита в МБОУ СОШ № 8 за счёт проведения профориентационной работы со старшеклассниками, заключения договоров о целевом обучении с выпускниками МБОУ СОШ № 8. Привлечения молодых специалистов и осуществления профессиональной переподготовки учителей. 3.Создание к 2022 году условий непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров. Обеспечивающих повышение качества образования в МБОУ СОШ № 8. За счёт педагогического и профессионального мастерства. Овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения; совершенствования педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения. 4.Повышение доли обучающихся 5-9 классов с высокой мотивацией к обучению на 10% к концу 2020-2021 учебного года средствами внеурочной деятельности. 5. Снижение доли обучающихся с рисками учебной неуспешности к концу 2021-2022 учебного года за счёт создания условий для эффективного обучения и повышения мотивации школьников к учебной деятельности.

Целевые индикаторы и показатели программы	1) Доля учебных кабинетов, оснащённых современным оборудованием для реализации основных общеобразовательных программ и программ дополнительного образования. 2) Количество договоров о сетевом взаимодействии с учреждениями образования, культуры и спорта для реализации основных общеобразовательных программ, и программ дополнительного образования. 3) Количество вакантных ставок (химия, физика, математика) 4) Преподавательская нагрузка педагогических работников (отдельно по каждому предмету) 5) Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников МБОУ СОШ № 8 6) Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы 7) Количество заключённых договоров о целевом обучении в педагогических вузах. 8) Доля педагогических работников с высшей и первой квалификационной категорией. 9) Доля обучающихся 5-9 классов с высокой мотивацией к обучению и обучающихся с рисками учебной неуспешности
Методы сбора и обработки информации	Аналитические справки, мониторинг, анкетирование
Сроки и этапы реализации программы	1 этап 2020-2021 учебный год 2 этап 2021-2022 учебный год
Основные мероприятия программы	1) Участие в федеральном проекте «Успех каждого ребёнка» по естественнонаучному направлению (с получением оборудования по физике и химии); 2) разработка «дорожной карты» первоочередных потребностей в приобретении учебного оборудования; 3) поэтапная реализация мероприятий «дорожной карты» с привлечением средств местного бюджета и внебюджетных средств;

- 4) осуществление сетевого взаимодействия в целях реализации основных образовательных программ в полном объеме.
- 5) Заключение целевых договоров на обучение выпускников школы по направлению «Педагогическое образование» (учитель физики, учитель математики);
- 6) Направление педагогов школы на обучение по программам профессиональной переподготовки с целью уменьшения дефицита педагогических кадров;
- 7) Направление заявок и карточек вакансий для участия в программе «Земский учитель».
- 8) Организация повышения квалификации учителей школы.
- 9) Организация обмена опытом между учителями школы в рамках ШМО, а также изучение опыта успешных образовательных организаций.
- 10) Участие педагогов школы в мастер-классах, вебинарах, семинарах по вопросам совершенствования предметных и методических компетенций.
- 11) Развитие наставничества с целью обеспечения преемственности в вопросах преподавания учебных дисциплин.
- 12) Проведение диагностики причин низкой учебной мотивации обучающихся.
- 13) Разработка и реализация программ внеурочной деятельности, отвечающих образовательным запросам обучающихся.
- 14) Развитие форм внеурочной деятельности по учебным дисциплинам.
- 15) Увеличение доли обучающихся, охваченных проектно-исследовательской деятельностью, на 10%
- 16) Повышение эффективности уроков через внедрение современных технологий.
- 17) Организация психолого-педагогического сопровождения учащихся с высокими рисками учебной неуспешности.
- 18) Совершенствование логопедической помощи учащимся, испытывающим трудности в освоении основных образовательных программ;
- 19) Выявление учащихся, нуждающихся в обучении по адаптированным основным

	образовательным программам, индивидуальным учебным планам, предоставление образовательной услуги по их образовательным запросам. 20) Организация работы по ранней профилактике семейного неблагополучия как причины учебной неуспешности ребёнка.
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	1) Увеличение доли учебных кабинетов, оснащённых современным оборудованием для реализации основных общеобразовательных программ и программ дополнительного образования, на 20% 2) Увеличение количества договоров о сетевом взаимодействии с учреждениями образования, культуры и спорта для реализации основных общеобразовательных программ, и программ дополнительного образования, на 10% 3) Уменьшение количества вакантных ставок (химия, физика, математика) 4) Снижение нагрузки педагогических работников (отдельно по каждому предмету) 5) Уменьшение доли педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников МБОУ СОШ № 8 6) Увеличение доли педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы 7) Увеличение количества заключённых договоров о целевом обучении в педагогических вузах. 8) Увеличение доли педагогических работников с высшей квалификационной категорией на 10%. 9) Увеличение доли педагогических работников с первой квалификационной категорией на 10%. 10) Увеличение количества открытых уроков, проведённых учителями МБОУ СОШ № 8, на 10%. 11) Увеличение доли педагогов, повысивших свою квалификацию за последние 3 года, на 15%

	12) повышение доли обучающихся 5-9 классов с высокой мотивацией к обучению на 10% 13) снижение доли обучающихся с рисками учебной неуспешности на 10%
Исполнители	Директор школы, коллектив школы, обучающиеся, совет родителей (законных представителей)
Порядок управления реализацией программы	Руководителем программы является директор МБОУ СОШ № 8, который несёт персональную ответственность за её реализацию, конечные результаты, целевое и эффективное использование выделяемых на выполнение программы финансовых средств, а также определяет формы и методы управления реализацией программы. В ходе выполнения программы допускается уточнение целевых показателей и расходов на её реализацию, совершенствование механизма реализации программы.

Основное содержание

I Основные цели и задачи Среднесрочной программы, сроки и этапы её реализации, перечень целевых индикаторов и показателей, отражающих ход её выполнения.

Целью программы является повышение качества образования посредством реализации механизмов эффективного управления и развития.

Указанная цель будет достигнута в процессе решения следующих задач:

- 1.Повышение уровня оснащения школы к концу 2022 года за счёт участия в федеральном проекте «Успех каждого ребёнка» и в результате осуществления сетевого взаимодействия в целях реализации основных образовательных программ в полном объёме.
- 2.Снижение к 2022 году кадрового дефицита в МБОУ СОШ № 8 за счёт проведения профориентационной работы со старшеклассниками, заключения договоров о целевом обучении с выпускниками МБОУ СОШ № 8. Привлечения молодых специалистов и осуществления профессиональной переподготовки учителей.
- 3.Создание к 2022 году условий непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров. Обеспечивающих повышение качества образования в МБОУ СОШ № 8. За счёт педагогического и профессионального мастерства. Овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения; совершенствования педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения.
- 4.Повышение доли обучающихся 5-9 классов с высокой мотивацией к обучению на 10% к концу 2020-2021 учебного года средствами внеурочной деятельности.
5. Снижение доли обучающихся с рисками учебной неуспешности к концу 2021-2022 учебного года за счёт создания условий для эффективного обучения и повышения мотивации школьников к учебной деятельности.

До конца 2021 года будут решены следующие цели и задачи:

Цели:

1. Повышение доли обучающихся 5-9 классов с высокой мотивацией к обучению на 10% к концу 2020-2021 учебного года средствами внеурочной деятельности.
2. Снижение доли обучающихся с рисками учебной неуспешности к концу 2021-2022 учебного года за счёт создания условий для эффективного обучения и повышения мотивации школьников к учебной деятельности.

Задачи:

- 1) Провести диагностику уровня учебной мотивации у обучающихся 5-9 классов, выявить ведущие учебные мотивы.
- 2) Провести аудит программ курсов внеурочной деятельности; оценить охват обучающихся 5-9 классов внеурочной деятельностью по направлениям.
- 3) Провести анкетирование обучающихся 5-9 классов и их родителей (законных представителей) с целью выявления предпочтений в части курсов внеурочной деятельности.
- 4) Скорректировать/разработать программы курсов внеурочной деятельности для обучающихся 5-9 классов в соответствии с выявленными предпочтениями.
- 5) Провести диагностику обучающихся с рисками учебной неуспешности, выявить причины учебной неуспешности.
- 6) Разработать индивидуальные траектории по преодолению учебной неуспешности.

Успешным решением задач будут являться следующие показатели и индикаторы:

1. повышение доли обучающихся 5-9 классов с высокой мотивацией к обучению на 10%
2. снижение доли обучающихся с рисками учебной неуспешности на 10%

До конца 2022 года будут решены следующие цели:

Цели:

1. Повышение уровня оснащения школы к концу 2024 года за счёт участия в федеральном проекте «Успех каждого ребёнка» и в результате осуществления сетевого взаимодействия в целях реализации основных образовательных программ в полном объёме.
2. Устранение к 2024 году кадрового дефицита в МБОУ СОШ № 8 за счёт проведения профориентационной работы со старшеклассниками, заключения договоров о целевом обучении с выпускниками МБОУ СОШ № 8. Привлечения молодых специалистов и осуществления профессиональной переподготовки учителей.
3. создание к 2024 году системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров. Обеспечивающих повышение качества образования в МБОУ СОШ № 8. За счёт педагогического и профессионального мастерства. Овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения; совершенствования педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения.

Об успешном достижении цели будет свидетельствовать достижение следующих результатов:

- 1) Увеличение доли учебных кабинетов, оснащённых современным оборудованием для реализации основных общеобразовательных программ и программ дополнительного образования, на 20%

- 2) Увеличение количества договоров о сетевом взаимодействии с учреждениями образования, культуры и спорта для реализации основных общеобразовательных программ, и программ дополнительного образования, на 10%
- 3) Уменьшение количества вакантных ставок (химия, физика, математика)
- 4) Снижение нагрузки педагогических работников (отдельно по каждому предмету)
- 5) Уменьшение доли педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников МБОУ СОШ № 8
- 6) Увеличение доли педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы
- 7) Увеличение количества заключённых договоров о целевом обучении в педагогических вузах.
- 8) Увеличение доли педагогических работников с высшей квалификационной категорией на 10%.
- 14) Увеличение доли педагогических работников с первой квалификационной категорией на 10%.
- 15) Увеличение количества открытых уроков, проведённых учителями МБОУ СОШ № 8, на 10%.
- 16) Увеличение доли педагогов, повысивших свою квалификацию за последние 3 года, на 15%

II Мероприятия Среднесрочной программы и направления, обеспечивающие реализацию её задач.

Решение задач программы обеспечивается путём реализации системы мероприятий и проектов – антирисковых программ по направлениям, активированным МБОУ СОШ №8

Направление в соответствии с риском	задача	мероприятие	Срок реализации	ответственные	участники
Низкий уровень оснащения школы.	Повысить уровень оснащения школы	Участие в федеральном проекте «Успех каждого ребёнка» по естественнонаучному направлению (с получением оборудования по физике и химии);	2021-2024	Школьный координатор проекта, педагоги дополнительного образования	Обучающиеся 5-11 классов
		разработка «дорожной карты» первоочередных потребностей в приобретении учебного оборудования;		Администрация школы	
		поэтапная реализация мероприятий «дорожной карты» с привлечением средств местного бюджета и внебюджетных средств;			

		осуществление сетевого взаимодействия в целях реализации основных образовательных программ в полном объеме.		Администрация школы	Обучающиеся школы, педагоги
Дефицит педагогических кадров	Устранить кадровый дефицит	Заключение целевых договоров на обучение выпускников школы по направлению «Педагогическое образование» (учитель физики, учитель математики);	2021-2024	Администрация школы	Выпускники школы
		направление педагогов школы на обучение по программам профессиональной переподготовки с целью уменьшения дефицита педагогических кадров;		Администрация школы	педагоги
		направление заявок и карточек вакансий для участия в программе «Земский учитель».		Администрация школы	педагоги
Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников.	Повысить профессиональную компетентность педагогов школы	Организация повышения квалификации учителей школы;	2021-2024	Администрация школы	педагоги
		организация обмена опытом между учителями школы в рамках ШМО, а также изучение опыта успешных образовательных организаций;		Методический совет школы, руководители ШМО	педагоги
		участие педагогов школы в мастер-классах, вебинарах, семинарах по вопросам совершенствования предметных и методических компетенций;		Администрация школы	педагоги
		развитие наставничества с целью обеспечения преемственности в вопросах		Администрация школы	педагоги

		преподавания учебных дисциплин.			
Низкая учебная мотивация обучающихся.	Повысить долю обучающихся с высокой мотивацией	Проведение диагностики причин низкой учебной мотивации обучающихся	2020-2021	Педагог-психолог	Обучающиеся , родители (законные представители), педагоги
		разработка и реализация программ внеурочной деятельности, отвечающих образовательным запросам обучающихся;		Педагогические работники	обучающиеся
		развитие форм внеурочной деятельности по учебным дисциплинам;		Педагогические работники	обучающиеся
		увеличение доли обучающихся, охваченных проектно-исследовательской деятельностью;		Педагогические работники	обучающиеся
		повышение эффективности уроков через внедрение современных технологий.		Педагогические работники	обучающиеся
Высокая доля обучающихся с рисками учебной неуспешности	Снизить долю обучающихся с рисками учебной неуспешности	Организация психолого-педагогического сопровождения учащихся с высокими рисками учебной неуспешности;	2020-2021	Педагог-психолог	Обучающиеся , родители (законные представители), педагоги
		совершенствование логопедической помощи учащимся, испытывающим трудности в освоении основных образовательных программ;	2020-2021	Учитель-логопед	обучающиеся
		выявление учащихся, нуждающихся в обучении по адаптированным основным образовательным программам, индивидуальным учебным планам, предоставление образовательной		Школьный психолого-педагогический консилиум	Обучающиеся , родители (законные представители)

		услуги по их образовательным запросам:			
		организация работы по ранней профилактике семейного неблагополучия как причины учебной неуспешности ребёнка.		Классные руководители	Обучающиеся , родители (законные представители)

III. Механизм реализации программы.

Основным механизмом реализации Программы является реализация мероприятий программы.

Руководителем программы является директор школы.

Ресурсы реализации программы:

- финансовые: определяются планом финансово-хозяйственной деятельности школ;
- кадровые: обеспечиваются наличием штатного расписания школы, проведением тарификации, кадровой политики школы;
- управленческие: формы и методы управления реализацией программы, наличие административно-управленческого персонала, осуществляющего планирование, сопровождение и контроль выполнения мероприятий программы.

В ходе выполнения программы допускается уточнение целевых показателей и расходов на её реализацию, совершенствование механизма реализации программы.