

Утверждаю

Директор школы  Н.Г.Пигина

28.04.2021 г



СРЕДНЕСРОЧНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 8» города Торжка Тверской области
(МБОУ СОШ №8)

Паспорт Среднесрочной программы развития

Наименование программы	Среднесрочная программа развития Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №8» города Торжка тверской области (МБОУ СОШ №8) на 2021-2022 год
Цель и задачи программы	<p>Цель: Повышение качества образования посредством реализации механизмов эффективного управления и развития.</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none">1.Повышение уровня оснащения школы к концу 2022 года за счёт участия в федеральном проекте «Успех каждого ребёнка» и в результате осуществления сетевого взаимодействия в целях реализации основных образовательных программ в полном объёме.2.Снижение к 2022 году кадрового дефицита в МБОУ СОШ № 8 за счёт проведения профориентационной работы со старшеклассниками, заключения договоров о целевом обучении с выпускниками МБОУ СОШ № 8. Привлечения молодых специалистов и осуществления профессиональной переподготовки учителей.3.Создание к 2022 году условий непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров. Обеспечивающих повышение качества образования в МБОУ СОШ № 8. За счёт педагогического и профессионального мастерства. Овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения; совершенствования педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения.4.Повышение доли обучающихся 5-9 классов с высокой мотивацией к обучению на 10% к концу 2020-2021 учебного года средствами внеурочной деятельности.5. Снижение доли обучающихся с рисками учебной неуспешности к концу 2021-2022 учебного года за счёт создания условий для эффективного обучения и повышения мотивации школьников к учебной деятельности.

<p>Целевые индикаторы и показатели программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) Доля учебных кабинетов, оснащённых современным оборудованием для реализации основных общеобразовательных программ и программ дополнительного образования. 2) Количество договоров о сетевом взаимодействии с учреждениями образования, культуры и спорта для реализации основных общеобразовательных программ, и программ дополнительного образования. 3) Количество вакантных ставок (химия, физика, математика) 4) Преподавательская нагрузка педагогических работников (отдельно по каждому предмету) 5) Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников МБОУ СОШ № 8 6) Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы 7) Количество заключённых договоров о целевом обучении в педагогических вузах. 8) Доля педагогических работников с высшей и первой квалификационной категорией. 9) Доля обучающихся 5-9 классов с высокой мотивацией к обучению и обучающихся с рисками учебной неуспешности
<p>Методы сбора и обработки информации</p>	<p>Аналитические справки, мониторинг, анкетирование</p>
<p>Сроки и этапы реализации программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1 этап 2020-2021 учебный год 2 этап 2021-2022 учебный год
<p>Основные мероприятия программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) Участие в федеральном проекте «Успех каждого ребёнка» по естественнонаучному направлению (с получением оборудования по физике и химии); 2) разработка «дорожной карты» первоочередных потребностей в приобретении учебного оборудования; 3) поэтапная реализация мероприятий «дорожной карты» с привлечением средств местного бюджета и внебюджетных средств;

- 4) осуществление сетевого взаимодействия в целях реализации основных образовательных программ в полном объёме.
- 5) Заключение целевых договоров на обучение выпускников школы по направлению «Педагогическое образование» (учитель физики, учитель математики);
- 6) Направление педагогов школы на обучение по программам профессиональной переподготовки с целью уменьшения дефицита педагогических кадров;
- 7) Направление заявок и карточек вакансий для участия в программе «Земский учитель».
- 8) Организация повышения квалификации учителей школы.
- 9) Организация обмена опытом между учителями школы в рамках ШМО, а также изучение опыта успешных образовательных организаций.
- 10) Участие педагогов школы в мастер-классах, вебинарах, семинарах по вопросам совершенствования предметных и методических компетенций.
- 11) Развитие наставничества с целью обеспечения преемственности в вопросах преподавания учебных дисциплин.
- 12) Проведение диагностики причин низкой учебной мотивации обучающихся.
- 13) Разработка и реализация программ внеурочной деятельности, отвечающих образовательным запросам обучающихся.
- 14) Развитие форм внеурочной деятельности по учебным дисциплинам.
- 15) Увеличение доли обучающихся, охваченных проектно-исследовательской деятельностью, на 10%
- 16) Повышение эффективности уроков через внедрение современных технологий.
- 17) Организация психолого-педагогического сопровождения учащихся с высокими рисками учебной неуспешности.
- 18) Совершенствование логопедической помощи учащимся, испытывающим трудности в освоении основных образовательных программ;
- 19) Выявление учащихся, нуждающихся в обучении по адаптированным основным

	<p>образовательным программам, индивидуальным учебным планам, предоставление образовательной услуги по их образовательным запросам.</p> <p>20) Организация работы по ранней профилактике семейного неблагополучия как причины учебной неуспешности ребёнка.</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) Увеличение доли учебных кабинетов, оснащённых современным оборудованием для реализации основных общеобразовательных программ и программ дополнительного образования, на 20% 2) Увеличение количества договоров о сетевом взаимодействии с учреждениями образования, культуры и спорта для реализации основных общеобразовательных программ, и программ дополнительного образования, на 10% 3) Уменьшение количества вакантных ставок (химия, физика, математика) 4) Снижение нагрузки педагогических работников (отдельно по каждому предмету) 5) Уменьшение доли педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников МБОУ СОШ № 8 6) Увеличение доли педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы 7) Увеличение количества заключённых договоров о целевом обучении в педагогических вузах. 8) Увеличение доли педагогических работников с высшей квалификационной категорией на 10%. 9) Увеличение доли педагогических работников с первой квалификационной категорией на 10%. 10) Увеличение количества открытых уроков, проведённых учителями МБОУ СОШ № 8, на 10%. 11) Увеличение доли педагогов, повысивших свою квалификацию за последние 3 года, на 15%

	<p>12) повышение доли обучающихся 5-9 классов с высокой мотивацией к обучению на 10%</p> <p>13) снижение доли обучающихся с рисками учебной неуспешности на 10%</p>
Исполнители	Директор школы, коллектив школы, обучающиеся, совет родителей (законных представителей)
Порядок управления реализацией программы	<p>Руководителем программы является директор МБОУ СОШ № 8, который несёт персональную ответственность за её реализацию, конечные результаты, целевое и эффективное использование выделяемых на выполнение программы финансовых средств, а также определяет формы и методы управления реализацией программы.</p> <p>В ходе выполнения программы допускается уточнение целевых показателей и расходов на её реализацию, совершенствование механизма реализации программы.</p>

Основное содержание

I Основные цели и задачи Среднесрочной программы, сроки и этапы её реализации, перечень целевых индикаторов и показателей, отражающих ход её выполнения.

Целью программы является повышение качества образования посредством реализации механизмов эффективного управления и развития.

Указанная цель будет достигнута в процессе решения следующих задач:

1. Повышение уровня оснащения школы к концу 2022 года за счёт участия в федеральном проекте «Успех каждого ребёнка» и в результате осуществления сетевого взаимодействия в целях реализации основных образовательных программ в полном объёме.
2. Снижение к 2022 году кадрового дефицита в МБОУ СОШ № 8 за счёт проведения профориентационной работы со старшеклассниками, заключения договоров о целевом обучении с выпускниками МБОУ СОШ № 8. Привлечения молодых специалистов и осуществления профессиональной переподготовки учителей.
3. Создание к 2022 году условий непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров. Обеспечивающих повышение качества образования в МБОУ СОШ № 8. За счёт педагогического и профессионального мастерства. Овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения; совершенствования педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения.
4. Повышение доли обучающихся 5-9 классов с высокой мотивацией к обучению на 10% к концу 2020-2021 учебного года средствами внеурочной деятельности.
5. Снижение доли обучающихся с рисками учебной неуспешности к концу 2021-2022 учебного года за счёт создания условий для эффективного обучения и повышения мотивации школьников к учебной деятельности.

До конца 2021 года будут решены следующие цели и задачи:

Цели:

1. Повышение доли обучающихся 5-9 классов с высокой мотивацией к обучению на 10% к концу 2020-2021 учебного года средствами внеурочной деятельности.
2. Снижение доли обучающихся с рисками учебной неуспешности к концу 2021-2022 учебного года за счёт создания условий для эффективного обучения и повышения мотивации школьников к учебной деятельности.

Задачи:

- 1) Провести диагностику уровня учебной мотивации у обучающихся 5-9 классов, выявить ведущие учебные мотивы.
- 2) Провести аудит программ курсов внеурочной деятельности; оценить охват обучающихся 5-9 классов внеурочной деятельностью по направлениям.
- 3) Провести анкетирование обучающихся 5-9 классов и их родителей (законных представителей) с целью выявления предпочтений в части курсов внеурочной деятельности.
- 4) Скорректировать/разработать программы курсов внеурочной деятельности для обучающихся 5-9 классов в соответствии с выявленными предпочтениями.
- 5) Провести диагностику обучающихся с рисками учебной неуспешности, выявить причины учебной неуспешности.
- 6) Разработать индивидуальные траектории по преодолению учебной неуспешности.

Успешным решением задач будут являться следующие показатели и индикаторы:

1. повышение доли обучающихся 5-9 классов с высокой мотивацией к обучению на 10%
2. снижение доли обучающихся с рисками учебной неуспешности на 10%

До конца 2022 года будут решены следующие цели:

Цели:

1. Повышение уровня оснащения школы к концу 2024 года за счёт участия в федеральном проекте «Успех каждого ребёнка» и в результате осуществления сетевого взаимодействия в целях реализации основных образовательных программ в полном объёме.
2. Устранение к 2024 году кадрового дефицита в МБОУ СОШ № 8 за счёт проведения профориентационной работы со старшеклассниками, заключения договоров о целевом обучении с выпускниками МБОУ СОШ № 8. Привлечения молодых специалистов и осуществления профессиональной переподготовки учителей.
3. создание к 2024 году системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров. Обеспечивающих повышение качества образования в МБОУ СОШ № 8. За счёт педагогического и профессионального мастерства. Овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения; совершенствования педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения.

Об успешном достижении цели будет свидетельствовать достижение следующих результатов:

- 1) Увеличение доли учебных кабинетов, оснащённых современным оборудованием для реализации основных общеобразовательных программ и программ дополнительного образования, на 20%

- 2) Увеличение количества договоров о сетевом взаимодействии с учреждениями образования, культуры и спорта для реализации основных общеобразовательных программ, и программ дополнительного образования, на 10%
- 3) Уменьшение количества вакантных ставок (химия, физика, математика)
- 4) Снижение нагрузки педагогических работников (отдельно по каждому предмету)
- 5) Уменьшение доли педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников МБОУ СОШ № 8
- 6) Увеличение доли педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы
- 7) Увеличение количества заключённых договоров о целевом обучении в педагогических вузах.
- 8) Увеличение доли педагогических работников с высшей квалификационной категорией на 10%.
- 14) Увеличение доли педагогических работников с первой квалификационной категорией на 10%.
- 15) Увеличение количества открытых уроков, проведённых учителями МБОУ СОШ № 8, на 10%.
- 16) Увеличение доли педагогов, повысивших свою квалификацию за последние 3 года, на 15%

II Мероприятия Среднесрочной программы и направления, обеспечивающие реализацию её задач.

Решение задач программы обеспечивается путём реализации системы мероприятий и проектов – антирисковых программ по направлениям, активированным МБОУ СОШ №8

Направление в соответствии с риском	задача	мероприятие	Срок реализации	ответственные	участники
Низкий уровень оснащения школы.	Повысить уровень оснащения школы	Участие в федеральном проекте «Успех каждого ребёнка» по естественнонаучному направлению (с получением оборудования по физике и химии);	2021-2024	Школьный координатор проекта, педагоги дополнительного образования	Обучающиеся 5-11 классов
		разработка «дорожной карты» первоочередных потребностей в приобретении учебного оборудования;		Администрация школы	
		поэтапная реализация мероприятий «дорожной карты» с привлечением средств местного бюджета и внебюджетных средств;			

		осуществление сетевого взаимодействия в целях реализации основных образовательных программ в полном объеме.		Администрация школы	Обучающиеся школы, педагоги
Дефицит педагогических кадров	Устранить кадровый дефицит	Заключение целевых договоров на обучение выпускников школы по направлению «Педагогическое образование» (учитель физики, учитель математики);	2021-2024	Администрация школы	Выпускники школы
		направление педагогов школы на обучение по программам профессиональной переподготовки с целью уменьшения дефицита педагогических кадров;		Администрация школы	педагоги
		направление заявок и карточек вакансий для участия в программе «Земский учитель».		Администрация школы	педагоги
Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников.	Повысить профессиональную компетентность педагогов школы	Организация повышения квалификации учителей школы;	2021-2024	Администрация школы	педагоги
		организация обмена опытом между учителями школы в рамках ШМО, а также изучение опыта успешных образовательных организаций;		Методический совет школы, руководители ШМО	педагоги
		участие педагогов школы в мастер-классах, вебинарах, семинарах по вопросам совершенствования предметных и методических компетенций;		Администрация школы	педагоги
		развитие наставничества с целью обеспечения преемственности в вопросах		Администрация школы	педагоги

		преподавания учебных дисциплин.			
Низкая учебная мотивация обучающихся.	Повысить долю обучающихся с высокой мотивацией	Проведение диагностики причин низкой учебной мотивации обучающихся	2020-2021	Педагог-психолог	Обучающиеся, родители (законные представители), педагоги
		разработка и реализация программ внеурочной деятельности, отвечающих образовательным запросам обучающихся;		Педагогические работники	обучающиеся
		развитие форм внеурочной деятельности по учебным дисциплинам;		Педагогические работники	обучающиеся
		увеличение доли обучающихся, охваченных проектно-исследовательской деятельностью;		Педагогические работники	обучающиеся
		повышение эффективности уроков через внедрение современных технологий.		Педагогические работники	обучающиеся
Высокая доля обучающихся с рисками учебной неуспешности	Снизить долю обучающихся с рисками учебной неуспешности	Организация психолого-педагогического сопровождения учащихся с высокими рисками учебной неуспешности;	2020-2021	Педагог-психолог	Обучающиеся, родители (законные представители), педагоги
		совершенствование логопедической помощи учащимся, испытывающим трудности в освоении основных образовательных программ;	2020-2021	Учитель-логопед	обучающиеся
		выявление учащихся, нуждающихся в обучении по адаптированным основным образовательным программам, индивидуальным учебным планам, предоставление образовательной		Школьный психолого-педагогический консилиум	Обучающиеся, родители (законные представители)

		услуги по их образовательным запросам:			
		организация работы по ранней профилактике семейного неблагополучия как причины учебной неуспешности ребёнка.		Классные руководители	Обучающиеся , родители (законные представители)

III. Механизм реализации программы.

Основным механизмом реализации Программы является реализация мероприятий программы.

Руководителем программы является директор школы.

Ресурсы реализации программы:

- финансовые: определяются планом финансово-хозяйственной деятельности школ;
- кадровые: обеспечиваются наличием штатного расписания школы, проведением тарификации, кадровой политики школы;
- управленческие: формы и методы управления реализацией программы, наличие административно-управленческого персонала, осуществляющего планирование, сопровождение и контроль выполнения мероприятий программы.

В ходе выполнения программы допускается уточнение целевых показателей и расходов на её реализацию, совершенствование механизма реализации программы.